

# 爱的执着

1=F  $\frac{1}{4}$

钱建隆 词  
钱建隆 曲

(3 4 |  $\frac{3}{4}$  5· 6 3 2 | 1 - 6 | 2· 6 7 6 | 5· 6 5 6 | 1 - - |  $\frac{2}{4}$  1 - |  $\frac{1}{4}$  3 4 |

0 |  $\frac{3}{4}$  0 0 0 | 0 0 0 | 0 0 0 | 0 0 0 | 0 0 0 |  $\frac{2}{4}$  0 0 |  $\frac{1}{4}$  1 2 |

(合唱) 天

$\frac{3}{4}$  5· 6 3 2 | 1 - 2 | 2· 6 7 6 | 5 - 1 | 1· 5 2 3 | 2 - 2 3 | 4· 6 5 3 | 5 - 3 4 |

3 3 - 1 | 6 - 6 | 2· 6 7 6 | 5 - 1 | 1· 5 2 3 | 2 - 2 3 | 6· 4 3 1 | 2 - 1 2 |

5· 6 3 2 | 1 6 0 | 0 3 4 2 | 0 0 6 7 | 5 6 - | 6 5 2 3 5 | 5 - 6 1 | 6 - 6 3 |

3 - 1 | 6 6 1 | 2 0 0 | 2 3 5 0 | 0 3 - | 3 3 2 1 2 | 2 - 6 1 | 2· 3 1 6 |

唤一声 新和成

结束句

5 - - | 5 - 0 | 6 - - | 6· 3 5 6 | 7 - - | 7 - - | 5 - - | 5 - 0 |

7 - - | 7 - 0 | 4 - - | 4· 1 3 4 | 5 - - | 5 - 4 | 3 - - | 3 - 0 |

$\frac{2}{4}$  ( 5 5 5 0 | 6 6 6 | 2 7 7 | 2 7 7 ) | 5 1 1 | 2 3 1 | 5 5 4 3 5 | 2 1· |

$\frac{2}{4}$  0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

(领) 心 手 相 牵 能 感 受 彼 此 脉 搏，  
老 师 相 称 更 教 人 回 心 同 德，

5 1 1 | 2 3 2 | 4 4· 4 3 4 | 5 - | 6 5 5 1 | 1 6 | 4 4 4 4 6 | 6 - |

0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

一 起 跋 涉 一 起 奋 力 开 拓， 肩 上 是 创 造 财 富 的 重 托，  
一 样 求 索 一 样 爱 得 执 着， 心 中 是 造 福 社 会 的 承 诺，

5 1 2 | 3 4 2 | 2 2 2 6 7 | 5 - | 7 6 5 2 | 5· 6 | 7 6 5 2 | 6 5· |

0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

让 成 功 在 那 挑 战 中 夺 得， 新 和 成 创 新 人 和 竞 成  
为 人 类 增 添 生 命 的 光 泽。

2 3 2 | 1 3 2 | 1 5 5· 3 | 3 2· | 7 6 5 2 | 5· 6 | 7 6 5 2 | 6 5· |

0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

大 舞 台 上 我 是 奋 进 之 歌 新 和 成 创 新 人 和 竞 成

2 3 5 | 6 7 5 | 6 - | 6 5 2 3 | 5 - | 5 6 5 | 5 - | 5 0 |

0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

蓝 星 球 上 我 是 健 康 使 者。

# 新和成

NEW HARMONY UNION

NHU 新和成  
2024年第2期(总第432期)  
www.cnhu.com



拓市场 谋发展  
强管理 防风险



# 人和

- 内和聚力, 外和聚势, 和合共荣。
- 对内, 我们真诚平等、关爱信任, 既坚持原则, 又互容互谅, 建立起一支坚强有力、勇于开拓的团队; 对外, 我们诚信自律、规范运营, 尊重环境、公平竞争, 赢得政府、社会、合作伙伴的尊重与支持。
- 通过打造和谐、融洽的氛围与关系, 凝聚各方面力量, 持续实现员工、企业、利益相关者的共同发展。

NEW  
HANKO  
UNION



# 目录 / CONTENT

企业宗旨：创造财富 成就员工 造福社会  
企业价值观：创新 人和 竞成  
企业精神：求实 求新 求质 求效



主办单位：新和成控股集团有限公司  
封面题字：胡柏藩

## 编辑指导委员会

主任：胡柏藩

副主任：胡柏剑

委员：张永波 石观群 王学闻 黄河  
费君清 周彬 胡志坚 张丽英  
董小方 俞宏伟 王正江 周贵阳  
严宏岳 吕国锋 邱金倬 王力  
崔欣荣 张弘 范金皓

主编：张永波

副主编：石静静

编辑：盛伟亮 夏彩云 冯丽琴 梁建宇  
黄轶 郑顺喜 许荣强 张磊  
舒畅 章祥汉 盛海军 梁赛斌  
钱奕轮 陈以 李思凝 盛新浩  
张君豪 肖金凤 刘广洲 赵海侠  
杨月紫文

地址：新昌县大道西路418号

邮编：312500

电话：0575-86272800

传真：0575-86124975

电子信箱：kgdw@cnhu.com

公司网址：http://cnhugroup.com

出版日期：2024年3月 总第432期



## 新闻

- 资讯** 04 大事记
- 05 行业动态
- 06 微观点
- 要闻** 08 国务院发展研究中心产业经济研究部副部长许召元一行到上虞新和成调研
- 09 浙江省教育厅副厅长陈峰一行到浙江越秀检查春季开学工作
- 10 新和成控股集团有限公司荣获新昌县五项大奖
- 11 强国号发布 新和成“五型”班组建设被点赞
- 13 新和成股份召开2023年度总结表彰大会
- 16 新和成股份各基地组织学习董事长、总裁“两个讲话”精神活动
- 18 浙江越秀召开全体干部大会暨开学工作会议
- 20 浙江越秀再次被评为省级“平安单位”暨“智安单位”
- 21 浙江越秀西方语言学院院长杨令飞教授获颁“法兰西共和国学术棕榈骑士勋章”
- 22 浙江越秀获多项亚运表彰
- 23 新和成股份各基地子公司陆续开讲“开工第一课”

25 3项市级荣誉来袭 实干轰鸣“开门红”

26 11项荣誉，我们开工很给力！

**专题** 27 文化引领，降本增效，产销协同，强化执行 全力完成2024年各项目标任务

## 管理

- 论坛** 29 高效管理，跑出“加速度”
- 以案说法** 30 合同价格条款纠纷风险浅析
- 微创新** 32 “微”创新见“大”成效

## 人文

- 活动** 34 热辣元宵 浓情相伴
- 37 宣城书法家 送福到万家
- 38 春节值守 感恩有您
- 39 挥毫泼墨送春联 龙行龘龘迎新春
- 40 山东基地年货团购会盛大开幕
- 41 温情过新年 幸福包饺子 欢喜过大年
- 42 除夕慰问鼓干劲 岁寒情深暖人心
- 兴趣** 43 “结伴”而行

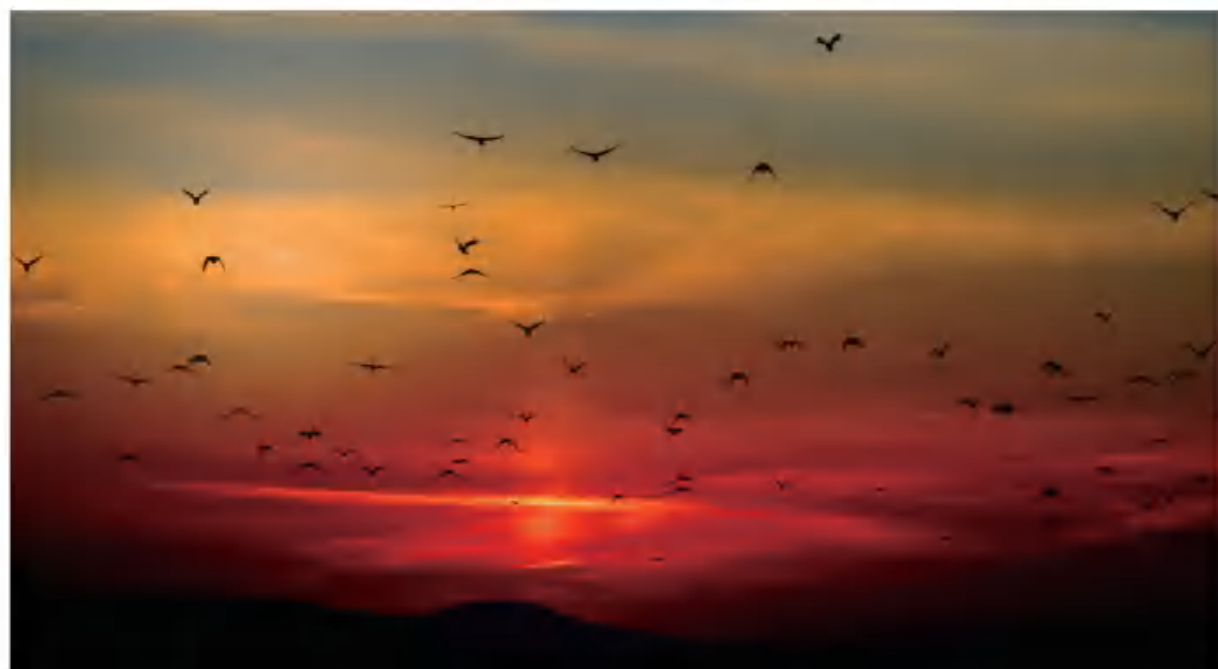
## 百秀

- 水帘尖** 44 绍兴黄酒小镇 时光里的酒香
- 45 红
- 悦读** 46 观《飞驰人生2》有感
- 47 观《第二十条》有感
- 图说** 48 年味



## 大事记

- 2月2日 新和成股份召开2023年度总结表彰大会。
- 2月6日 新昌县委经济工作会议暨人才工作会议召开，新和成控股集团荣获五个奖项。
- 2月11日 《“小细胞”释放“大能量”——新和成深化“五型”班组建设》在强国号发布。
- 2月19日 潍坊市召开工作动员大会，新和成股份（山东新和成维生素、氨基酸、药业项目）获“潍坊市招商引资优秀企业”称号，山东控股获“2023年度突出贡献企业”称号，山东基地海成热电获“2023年度高成长产值倍增企业”称号。
- 2月20日 山东省潍坊市滨海区召开工作动员大会，会议对2023年度先进单位进行了隆重表彰。山东基地各子公司获得了“2023年度纳税20强企业”“2023年度重大项目建设突出贡献单位”“2023年度产业发展领军企业”等11项荣誉。
- 2月23日 浙江越秀召开全体干部大会暨开学工作会议。
- 2月27日 国务院发展研究中心产业经济研究部副部长许召元一行到上虞新和成调研。
- 2月28日 浙江省教育厅副厅长陈峰一行到浙江越秀检查春季开学工作。
- 2月28日 浙江越秀西方语言学院院长杨令飞教授获颁“法兰西共和国学术棕榈骑士勋章”。
- 2月29日 浙江越秀召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育总结会。



## 行业动态

### 万华化学（福建）80万吨MDI技改扩能项目环评获得批复

2024年2月1日，万华化学发布公告称：公司控股子公司万华化学（福建）异氰酸酯有限公司（以下简称“万华福建异氰酸酯”）拟在现有MDI装置基础上，通过技术改造将MDI装置产能由40万吨/年扩至80万吨/年。

近日，万华福建异氰酸酯收到福州市生态环境局《关于万华化学（福建）异氰酸酯有限公司80万吨/年MDI技改扩能项目环境影响报告书的审批意见》（榕环评【2024】3号），同意万华福建异氰酸酯按照项目报告书所列的建设项目地点、性质、规模以及环境保护对策措施进行建设。

### 亨斯迈上海MDI生产装置已完成重组

2月5日，亨斯迈中国官微宣布，2024年1月31日，位于上海漕泾的上海联恒异氰酸酯有限公司（下称上海联恒）的合资MDI（二苯基甲烷二异氰酸酯）生产装置已完成重组。重组后，亨斯迈和上海氯碱化工股份有限公司（下称上海氯碱化工）将完全拥有并独立运营位于上海漕泾的其中一套MDI生产装置，以及配套的MDI氯化氢回收装置。

### 帝斯曼-芬美意宣布将在2025年完成剥离动物营养与保健业务

2月15日，国际巨头帝斯曼-芬美意（以下简称公司）在官网上发布公告，表示将启动剥离旗下动物营养与保健业务的流程。

公司认为动物营养与保健板块的驱动力与公司其他板块不同，尤其是在维生素市场面临前所未有的挑战的当下，这一点变得更加明显。公司认为，动物营养与保健业务的全部潜力可以通过不同的所有权结构来更好的兑现，所有潜在的分拆方案都将被考虑在内。公司预计将在2025年实现业务分离。

### 获批！公示！1300亿！万华化学未来五年打算这样干

据烟台市生态环境局以及万华化学官网、官微显示，万华化学年产1万吨M醇项目、催化剂制备三期改扩建工程项目环评获批且又一化工新

材料项目公示，此外，万华化学董事长廖增太在烟台市奋进万亿新征程动员大会提出，未来五年，万华将在烟台投资超过1300亿元，重点建设烟台产业园乙烯二期、一批精细化学品项目和万华新材料低碳产业园一、二期项目，实现自主研发的POE、XLPE、柠檬醛、POCHP、电池材料等高附加值项目早见成效，在黄渤海南岸打造两个世界一流的高科技化工园区，把万华烟台电子材料产业园建设成为未来产业先导区。

### 赢创联手航空复材龙头，新材料项目突然中止！

获悉，2月26日，中航高科公告，此前公司全资子公司航空工业复材拟与赢创运营有限公司、赢创（中国）投资有限公司等共同出资4.35亿元设立PMI泡沫产业化合资公司。日前，德国政府监管部门未能批准赢创工业集团相关专利技术出口，故经审慎考虑后公司决定中止本项目投资。

### 又一己二腈项目！中石油下属公司

从辽阳市生态环境局获悉，2月23日，辽阳石化10万吨尼龙66项目环评获批。

辽阳石化曾拥有2万吨/年己二腈产能，2万吨/年己二胺产能，1.5万吨/年尼龙66产能，工艺技术采用法国罗地亚公司专利，拥有设备长周期稳定运行经验。

公司现已利用自主技术，开发出更为先进、环保的成套技术工艺包，包括5万吨/年己二腈，5万吨/年己二胺及10万吨/年尼龙66，公司现拥有1.25万吨的后加工改性能力和丰富的尼龙改性经验，改性技术及产品类型仍是当今市场主流。

### 持续加快专利转化和产业化

为做好高校和科研机构存量专利盘活工作，持续做优专利增量，加快专利转化和产业化，国家知识产权局等八部门日前联合印发《高校和科研机构存量专利盘活工作方案》，要求从盘活存量和做优增量两方面发力，在与企业有效对接的基础上引导高校和科研机构形成更多符合产业需要的高价值专利。



## 学深悟透 | 学习“两个讲话”，他们有话说...

胡老师在年终讲话中提到“现在全球形势变化很大，比以往任何时候都要复杂”，他鼓舞我们要“直面困难，危中有机”，要以一种积极的态度面对困难和挑战，并能够勇敢面对困难和坚持找到解决问题的机会和可能性。学习了胡老师讲话内容后我感触颇深，在法务工作的开展过程中，新发布的《民法典》合同编通则的司法解释和即将发布的新《公司法》，都对日常的合同管理工作和公司运营中的风险提出了新的要求和挑战，对于这些新的挑战，我们必须深入研究法条，分析适用法条的案件细节，不能因为畏难心理而停下思考钻研的步伐，要努力拼搏深入分析为企业发展保驾护航！

——集团风险管控部 金昊栋

学习了两个讲话，受益匪浅。我认为，在经济困难的形势下，消费降低与产能过剩的矛盾导致竞争加剧，投入趋近低效甚至无效，但又不能选择不作为不投入，穷则思变，解决如何提高投入效率是关键。困难带来的生存风险与机遇并存，35年风雨中，每一次成功生存，都将带领新和成向上一个台阶，新能源、人工智能和大健康的发展会创造高质量需求，也会帮助企业实现技术革新，以现有资产为基础，以专项布局为核心，提升资产利用率的同时，积极适应市场、努力增加市场份额，提高投资回报率从而进入良性循环。效率

管理与绩效密不可分，绩效是自我管理，是目标的制定与完成。遇见一个大目标会望而生畏，分解成小目标，向同一个方向坚持努力下去，就能成功！

——新和成股份总部 陈文文

“只要看准方向，明确目标，锲而不舍的努力，一定会实现”，董事长胡老师在2023年度总结表彰大会上的讲话给全体新和成人注入了一剂强心针。当前国际政治局势动荡，国内疫后经济恢复不及预期，企业面临着市场需求不足和产品价格下行的双重压力。讲话中，胡老师回顾了新和成建厂35周年以来的风雨历程，总结过往经验并立足于当前的国内外局势，深刻剖析了企业面临的机遇与挑战。我相信，2024年，我们以“拓市场，谋发展，强管理，防风险”为指导思想，在新和成文化的指引下，我们将牢记使命与责任，立足于本职工作，发挥更大的价值与创造力，坚定信心，必将圆满完成2024年的工作任务。

——新和成股份总部 李佳曼

通过对“两个讲话”精神的学习，我们技术人员深知技术的持续优化和成本降低对于产品生产的重要性。针对大胡老师在讲话中提到“创新降成本、专业强内功”指导思想，作为技术线人员，我们需要不断根据设计过程中遇到的困难和问题进行深化讨论、解决，持续跟

进学习相关工程、工艺技术，紧跟时事与技术进步，学习融合并促进项目、技术人员良性发展；技术线要持续优化工艺，结合市场、各子公司同类工艺的进展，不断取长补短，提升技术先进性，增强核心竞争力，持续降本增效，深化绿色化学领域，为工业生产提供可靠技术支持。

——新和成股份原料药事业部 王超

“数字化、智能化”是生产工厂的最终目标，通过自动化实现工艺连续运行，降低生产风险是工艺、设备、仪表的共同发展目标。胡老师在“两个讲话”中提到“智能工厂深化落地，标准化、数字化工作扎实推进”工作方针，作为项目设备工程师，将不断结合工艺现状，在项目设计中不断深化改造，实时跟进政府厂房建造目标，推进厂房、车间建设设备智能化、先进化；持续结合市场先进工艺采用的先进设备，有条件的开放引进，持续跟进项目设计向着数字化、自动化、智能化、连续化以及无人化等多项先进目标迈进，降低人工成本，减少管理成本，极大减少工作安全隐患、保障个人与企业安全。

——新和成股份原料药事业部 姜宇轩

认真学习了董事长和总裁的两个讲话精神后，我们质量部门将积极围绕“拓市场、谋发展、强管理、防风险”的经营指导思想，始终坚持“预防为主、综合治理”的方针，进一步完善了产品的各类质量标准 and 操作规程，细化管理流程，确保每一项工作有章可循，有据可依，提高管理效能。我们还将进一步重视人才队伍建设，通过培训提升员工的专业技能和岗位知识，打造一支执行力强、业务素质高、风险管理能力强的团队，同时加强实验室内部自查，定期进行检查与评估，及时发现并纠正存在的问题，有效防止潜在风险的发生，以稳健的步伐推进各项工作，确保公司运营的稳定和持续健康发展。

——新和成股份新昌基地 杨洁

一年一度的总结表彰大会鼓励先进，也让我发现自身与先进之间的差距。两位胡老师的重要讲话更指引我们2024年工作方向。2023年面对激烈的市场竞争，我们在市场浪潮中不断拼搏，不断前进；2024年我将以“拓市场、谋发展、强管理、防风险”为主题，做好四项重点工作：一是抓好生产保障，做好风险管控及隐患及时清零，保障环保设施稳定运行，高效处理三废；二是抓好降本增效，推进蒸汽产能提升、错峰用电等措施有效落地；三是抓好管理提升，以管理四要素为思路，做好环保中心人员管理及生产管理；四是抓好落实落地，践行三个亲自、三个主动，充分体现干部带头作用，高效完成各项工作指标。

——新和成股份上虞基地 陈建煌

这次年终总结表彰大会让我收获颇丰，认识到了自己的不足与进步的空间，也看到了公司发展的美好前景。我深切地感受到，这一年中，我们每个人都为公司的发展付出了巨大的努力。无论是业务的拓展，还是产品的创新，都离不开大家的团结协作与不懈努力。同时，我也看到了我们与同行之间的竞争日益激烈，市场的变化快速，这对我们的适应能力和创新能力提出了更高的要求。展望未来，我对公司的发展充满了信心。新的一年中，我希望自己能够在工作中更加果断、敢于承担责任；在团队合作中，更好地发挥自己的沟通协调能力；同时，也希望公司能够继续保持稳定的发展态势，为员工提供更多的学习与成长机会。在未来的日子里，我将更加努力地工作，与公司共同成长，共创美好未来。

——新和成股份上虞基地 孙红丽

在学习董事长、总裁讲话后，我深受触动，2023年面对复杂严峻的外部形势，公司迎难而上，攻坚克难，取得了非常不容易的成绩，2024年是“十四五”规划的关键之年，作为人力资源从业人员，我们要以老师文化为引领，完善人力资源体系，打造人才结构高地、人才管理高地、人才产出高地；同时，我将继续严格要求自己，以更饱满的热情和行动，进一步做好人才的招聘用工作，持续打造人才高地，为实现世界新和成继续努力奋斗。

——新和成股份山东基地 刘鲁

我们将以“四求”精神为准绳，实事求是，坚决抓好学习落实。用“四求”精神不断要求自己，即追求真理、追求卓越、追求创新、追求共赢，以实事求是的态度抓好学习落实。这意味着应该不断学习新知识、新技能，提高自身素质和能力，不断探索新的工作方法和思路，以适应不断变化的市场需求和社会环境。

同时，我们还将注重创新和创造力的培养，鼓励员工进行创新和实践，不断提升的竞争力和创新能力。进一步定目标、提举措、想办法，提出具体的工作举措和方法，理清工作思路，以确保各项工作的顺利实施和达成目标。同时，还应该注重细节和落实，切实把各项工作抓实、抓细、抓落地，以确保车间各项任务的顺利进行。

——新和成股份山东基地 吴春生

参加2023年度年终表彰大会，通过学习董事长、总裁的重要讲话使我深感触动并深受启发。公司的长远发展不仅需要清晰的战略布局，更需要深入人心的企业文化作为支撑，才能形成强大的凝聚力和向心力，正是因为有我们“老师文化”的引领，带领着我们新和成人砥砺前行，攻坚克难三十几年。在以后的工作中，我会坚定理想信念，充满信心去面对困难、战胜困难，与各位战友风雨同舟，共同为实现“中国新和成 世界新和成”的愿景目标努力奋斗。

——新和成股份黑龙江基地 张鑫博



## 国务院发展研究中心产业经济研究部副部长许召元一行到上虞新和成调研

文 / 新和成股份上虞基地 肖金凤

2月27日，国务院发展研究中心产业经济研究部副部长许召元一行在绍兴市经信局副局长陈益峰以及杭州湾综管办、区经信局相关领导陪同下到新和成股份上虞基地调研，上虞基地总经理邱金倬老师接待。

邱金倬老师向许副部长一行介绍了新和成产业布局情况，并表示，虽然近几年行业处于低迷期，但是公司整体仍然保持了稳健的发展态势。新和成各业务板块的产品互联互通，打通了产业链，并在市场占有率、竞争力具备一定的竞争优势，后期还将继续加强创新不断提升综合竞争力。同时，他就企业目前遇到的一些问题与许部长进行了交流。

许副部长对新和成在科技创新、产业链布局等方面取得的成绩表示肯定。他表示，国务院发



展研究中心致力于为产业和行业发展提供政策建议，并希望企业能积极关注相关政策，提出宝贵意见和建议，共同推动化工和医药行业的持续发展。



## 浙江省教育厅副厅长陈峰一行到浙江越秀检查春季开学工作

文 / 浙江越秀 陈以

2月28日，浙江省委教育工委委员、厅党组成员、副厅长陈峰一行到浙江越秀调研并检查春季开学工作。绍兴市教育局党委书记、局长姚国海，党委委员、二级调研员马成永，学校校长修刚，常务副校长魏小琳，党委副书记兼纪委书记高志栋等老师陪同检查。

陈峰一行深入校园，实地查看了保卫处、天猫校园服务街、学生宿舍以及部分二级学院，详细了解学校的校园安保措施、基础设施设备的安全性，以及学生返校后的学习生活情况。每到一处，检查组都与各负责人进行深入交流，细致询问各项工作的进展和存在的困难。

在调研过程中，陈峰指出，学校要认真贯彻落实省教育厅的各项工作部署，切实加强学生心理健康、校园安全和基础设施建设等工作。要牢固树立“安全第一”的理念，持续提高全校师生的安全意识。同时，学校还应积极推进基础设施的提质升级，继续推动绿色校园建设，为师生打造一个更加舒适、健康的学习和生活环境。

省教育厅秘书处、办公室、职成教处负责人，市教育局基教处、高教处负责人，以及学校相关职能处室和二级学院负责人参加调研。



## 2023年度新昌县高质量发展引领 银 奖



### 新和成控股集团公司荣获新昌县五项大奖

文 / 新和成股份总部 钱奕轮



2月6日，新昌县委经济工作会议暨人才工作会议在尹桂芳大剧院召开。新和成控股集团荣获“高质量发展引领银奖”“投资贡献奖”，新和成股份荣获“引才伯乐奖”，绍兴璟和（万怡酒店）、德力装备分别荣获“先进集体奖”。集团公司党委书记胡柏刻老师、新和成股份副总裁张丽英老师、德力装备董事长兼总经理周彬老师、绍兴璟和（万怡酒店）总经理吴月英老师受邀参

加并代表公司接受表彰。

过去一年，在“创新驱动发展”和“在市场竞争中成长”理念的指引下，新和成控股集团积极面对压力与挑战，专注化学、生物、医药、新材料等产品的研发与应用，荣登浙江省第一批雄鹰企业榜单，蝉联“中国民营企业500强”，持续提升行业地位和核心竞争力。

2024年是“十四五”战略目标的关键之年，新和成将根据本次经济工作会议要求，立足新能源、人工智能、大健康产业发展趋势，持续聚焦营养品、香精香料、新材料、原料药等领域，深耕“化工+”“生物+”主航道，主动担当，精准发力，构筑人才高地，加强与国内外顶尖专家、科研院所合作，瞄准国家重大战略需求，开展科技攻关，以奋进者姿态和扎实的工作业绩，为探索中国式现代化县域实践贡献新和成力量。

## 强国号发布

### 新和成“五型”班组建设被点赞

文 / 转自中国化工政研会

2024年2月11日，中国思想政治工作研究会在学习强国发布了《“小细胞”释放“大能量”——新和成深化“五型”班组建设》文章，肯定了新和成“五型”班组建设工作。

自“五型”班组创建以来，新和成总结出了一套抓管理、带队伍的好经验、好做法，切实夯实“三基”，涌现出了一批“让家庭放心、让公司放心、让社会放心”的放心班组。

新和成将持续推进“五型”班组建设工作，推动班组管理规范化、标准化，充分发挥班组的战斗堡垒的作用，努力让每个班组实现高效益、低风险运行，持续助力新和成高质量发展。

原文如下：

#### “小细胞”释放“大能量”——新和成深化“五型”班组建设

班组是企业的细胞，也是最基本的生产单元，企业的一切工作，最终都要通过班组去落实，班组建设的好坏事关企业的生存与发展。浙江新和成股份有限公司一直将班组建设作为一项重要的管理工作，启动“五型”班组创建工作，开启了班组建设新征程。各单位积极总结30年来的班组建设经验，不断完善制度，丰富举措，强化落实，踊跃探索班组建设新思路新方法，着力打造“学习、安全、创新、高效、和谐”的五型班组。

#### 营造学习氛围，打造学习型班组

学习型班组建设是老师文化落地的有效载体，是保证企业安全生产的重要保障和赋能员工持续成长的重要举措。各单位以老师文化为指引，积极落实“导师制”“伙伴制”等传帮带，实现文化思想、技能素质的传承。同时，鼓励班组踊跃参与劳动竞赛、技能比武和不同层次的职能技能培训，参加后各班组长培训班、扬帆班、启程班等梯队培训。各班组集思广益，各显神通，编制







OPL 单点教育卡, 构建培训矩阵等, 通过各种活动和载体形成了“比、学、赶、帮、超”的工作氛围, 助力员工自身成长与提升。

#### 增强安环意识, 打造安环型班组

安全是公司生存发展的底线和红线, 班组是公司安环管理的前沿阵地。各单位坚持“安全第一”的理念, 以“零事故、零违章、零排放”为目标, 全面落实三级安全培训, 严格执行交接班制度、班前班后会制度, 提升全员安全意识, 使员工思想上从“要我安全”向“我要安全”转变。同时, 积极开展事故案例分享、安全隐患排查、应急技能现场操演、应急演练等活动, 提升全员应急能力, 夯实安全发展基础。

#### 坚持效益导向, 打造高效型班组

创建“高效型”班组是“成本领先 全员参与”理念的重要落脚点, 通过改善质量管理、提高设备自动化、推进降本增效等途径, 才能把班组建设成为技术、成本、效益领先的“高效单元”。各单位在降本增效活动中, 多点开花, 亮点纷呈。大家积极落实节支降耗、修旧利废等工作, 从小处入手, 深入挖潜, 厉行节约, 提质增效。同时, 坚持发展是第一要务的理念, 树立经营意识和效益导向, 向管理要效益。通过强化管理, 实现从生产为中心向以实效为中心转变, 进一步优化劳动生产效率和产品质量, 实现价值最大化, 确保安全高质高效生产。

#### 强化创新驱动, 打造创新型班组

创新是企业发展的第一动力, 创新型班组建设是落实创新理念的必然要求。各单位以问题为导向, 以效益为导向, 深入开展技术革新、QC 成果发布、合理化建议等群众性创新活动, 引导职工围绕公司发展、安全生产、经营管理、降本增效等提出合理化建议, 加深班组员工对科技创新的理解和认识, 培养班组员工的创新意识, 使班组成为科技创新的源泉。

#### 用心关爱员工, 打造和谐型班组

和谐型班组建设是实践公司“人和”理念的有效载体。各单位通过落实班务公开, 建立班组成员档案, 严格执行“五必访、五必谈”制度, 定期举行民主生活会、团建活动等, 将员工关爱落到实处, 进一步增强员工幸福感和价值感, 把班组建设成为员工团结协作、互助友爱的“温馨小家”。

班组建设是关系企业长远发展的基础性工作, 是涉及到各个方面的综合性工作, 也是一项复杂的长期性工作。新和成始终秉承“创造财富、成就员工、造福社会”的企业宗旨, 一步一个脚印, 不断做深、做实、做细班组建设工作, 着力提升企业生产组织水平, 为智能制造体系推进提供坚实的基础支撑, 做好产品、提升服务、创造价值, 为公司高质量发展打基础、激活力、添动能。



## 新和成股份召开 2023 年度总结表彰大会

文 / 新和成股份总部 杨秀君

2023 年, 新和成股份全体干部员工直面严峻挑战, 紧紧围绕经营指导思想, 迎难而上、勇毅担当, 产品市场地位稳步提升, 重点项目稳步推进, 科技创新能力和智能制造水平实现新突破, 对外合作取得新进展, 国际化布局跑出加速度, 夯实了公司稳健发展根基。

2 月 2 日, 新和成股份在新昌万怡酒店召开 2023 年度总结表彰大会。新和成股份高层领导、各基地 / 事业部负责人、年度各类先进获得者及部分干部员工、博士等近 600 名员工参加会议。

大会颁发了 11 个先进个人和团体奖项, 160 多名获奖代表分别上台领奖, 展现了先进风采,







彰显了榜样力量，大会鼓舞大家朝模范看齐，岗位立功，岗位建功。

胡柏剡老师作工作报告，指出，2024年是公司实现“十四五”战略规划的关键之年，尽管世界经济依然充满不确定性，但我们拥有产品丰富、产业链长的优势，拥有深厚的技术积累、优秀的干部员工队伍，我们的行业长期向好、持续发展的趋势不会改变。我们要保持坚定不移的信心，在拓市场、谋发展、强管理和防风险方面狠抓执

行、练好内功，以更加昂扬奋发的精神攻坚克难、真抓实干，以扎实有效的工作推动各个任务目标落地，为实现十四五战略打下坚实的基础！

胡柏藩老师作重要讲话，他回顾了新和成35年来走过的路，通过一个个故事向大家讲明白了一个观点“办企业遇到困难是必然的，但只要看准方向，明确目标，锲而不舍地努力，目标一定会实现。”

胡老师分析了当前国内外形势和面临的困难，

指出困难中蕴藏着产业发展、技术创新、人才引进和国际化的机会，新一代技术、产业变革下，新能源、人工智能、大健康这些未来的大产业，给新和成带来了广阔的发展前景。他指出，我们一定要深耕“化工+”“生物+”战略主航道，将产品向高端化、差异化、终端化方向发展，满足人们个性化需求。

胡老师提出，新的一年，我们要以销售为龙头，全力以赴做好销售服务，开拓市场；要加大老产品技改项目、满足个性化需求的产品和卡脖子项目的投入，提升投资的有效性；要运用“管理四要素”思维完善内部管理；要梳理风险点，进行大排查，做好风险防范。

胡老师强调，新和成的文化是一个系统的完善体系，是新和成35年成功经验的总结，我们要持之以恒推进企业文化建设，坚持老师文化的核心，以贡献者为本，把机会和平台给奋斗者，把荣誉和奖励给贡献者，让员工在实践中快速成长，与企业共同发展。

表彰大会后，举行了欢庆晚宴，各部门、子公司选送表演的舞蹈、歌曲、乐器演奏等精彩节目，惹得现场掌声雷动，气氛热烈，晚宴穿插的抽奖游戏，更是极大地调动了现场的温馨氛围。

大道如砥，行者无疆。让我们凝众力，集众智，站在新征程上，开拓、进取、创新、重塑！新的一年会更好！





# 新和成股份各基地组织学习董事长、总裁“两个讲话”精神活动

文 / 新和成股份新昌基地 徐明珠 上虞基地 李丽丽 山东基地 王皓之 黑龙江基地 陈子涵

2月2日，董事长胡柏藩老师和副董事长、总裁胡柏刺老师在新和成股份2023年度总结表彰大会上分别作重要讲话和工作报告，站在全局和战略的高度，指明了公司未来努力的方向和发展路径。

目标确定以后，关键在于执行。新和成股份各基地积极学习“两个讲话”的精神，围绕“十四五”战略和年度目标，结合基地实际情况进行工作部署，强化落实执行。

### 新昌基地

2月29日，新昌基地开展“两个讲话”学习研讨会，对照总裁工作报告做具体工作和年度计划，结合“两个讲话”找出现在工作中存在的不足，结合新昌基地实际情况，明确方向，落实工作，每一项工作都要有具体的行动计划和相应的措施，提升工作质效，推动公司更好发展。



### 上虞基地

2月26日，上虞基地组织董事长讲话、总裁报告学习会，基地总经理邱金倬老师对2024年工作进行部署，他强调要深刻领会“两个讲话”的涵义，要学深悟透两个讲话的逻辑、思路、计划，将指导思想转化为实际工作，落实落地、做深做细，要深入理解企业文化的内涵与要求，将其融入日常工作中，作为行动的指南；要转变思想，积极创新，主动作为，以高标准严要求驱动工作，超越年度目标，争取各项工作一次性做到超目标完成；要提高站位，开拓视野和格局，有明确的目标和清晰的思路；要有大局观，开放思想，接受批评，注重自身的成长和进步；要敢抓敢管，强化干预文化和纠正文化，建立对事不对人的共识；要咬定目标不放松，保持底气和信心。



### 山东基地

2月26日-3月6日，山东基地各子公司纷纷组织“两个讲话”学习会，山东氨基酸总经理王正江、山东产业园总经理俞宏伟、山东药业副总经理范金皓、海成热电总经理张明敏、山东控股副总经理孟建波等老师带领与会干部员工学习讲话内容，分享学习感悟。各公司总经理围绕“拓市场、谋发展、强管理、防风险”的经营指导思想对2024年工作提出要求，从增产扩销、降本增效、创新转型、平台整合、文化建设、风险管控、人才高地建设等方面做好学习任务分解，要求各



位干部以目标为指引，振奋精神、求真务实，为新和成的高质量发展不懈奋斗。

### 黑龙江基地

2月27日，黑龙江基地组织学习董事长讲话、总裁报告精神，基地总经理吕国锋老师对“两个讲话”精神进行详细解读，总结分析了过去一年在项目建设和生产经营方面的成功经验与不足，明确了2024年下阶段工作重点，他要求各位干部必须深入学习领会“两个讲话”的精神实质，根据总公司指导思想结合黑龙江基地的短期目标及长期目标，做好“产销协同、创新发展、专业提升、稳健经营”四方面工作；必须以销售为龙头，利润为中心，生产为基础，在新的产品生产中做好产供销协同，提升研发效率，让创新技术在产业实践中发挥价值；必须深入领会胡老师提出的管理四要素，明确“是什么、为什么、怎么办，有没有更好的方案，有没有更高的目标”的思维框架，进一步提升核心产品竞争力，增强干部员工能力素质，确保各项工作一次性做好。通过抓落实、抓执行，确保工作取得实效。





# 浙江越秀召开全体干部大会暨开学工作会议

文 / 浙江越秀 金丹丹



2月23日，浙江越秀在镜湖校区图书馆报告厅召开全体干部大会暨开学工作会议，对本科教育教学审核评估工作进行再动员，对学校2024年重点工作进行部署。学校校长修刚、特聘教授费君清、常务副校长魏小琳、副校长陈文涛、副校长葛金玲、党委副书记兼纪委书记高志栋、党委副书记高琴波等老师出席会议，副科级以上干部参加会议。会议由费君清教授主持。

修刚老师回顾了2023年学校主要工作成绩，并对2024年重点工作提出了明确部署和要求。他表示，过去一年学校在理事会的坚强领导下，以申硕工作和审核评估为主线，遵循先进清晰的办学理念，大力推进“外语+”战略，着力提升学科、专业建设水平，推进人才强校战略，实行精兵简政，不断提升内部治理效能，教育事业实现快速发展，办学实力不断增强，取得了骄人的成绩。

修刚老师指出，2024年是学校落实“十四五”规划，实现学校事业新跨越的关键之年，也是推进中国民办大学“双一流”建设的攻坚之年。学校要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神，紧紧围绕立

德树人根本任务，坚持以学生发展为中心，以改革创新为核心，以“申硕”“审核评估”、新文科教学改革为主线，强规范，提质量，谋改革，全面提高人才培养质量，奋力推进学校新一轮高质量发展。

修刚老师强调了学校2024年六项重中之重工作。一是要落实好立德树人根本任务，全面加强党建与思政工作。进一步优化和规范党政议事规则，做好新一届党委换届工作，深化基层党组织建设，进一步构建大思政工作格局；二是全力争取硕士学位授予单位和硕士专业学位授权点。要根据上级部门的进程，以更高的标准和更严格的要求来推动申硕工作的进展，确保申硕工作成功；三是高质量做好教育部2024年本科教育教学审核评估工作。要进一步提高站位，精准把握指标要求，查找存在问题和不足，压实工作责任，加强协同联动，抓好任务落实。树立“全校一盘棋”思想，围绕“质量”下功夫，全员参与、全力以赴，高质量完成评建工作；四是加大教学改革力度，全面推进交叉融合型人才培养模式改革。持续推进产教融合，完善“政校企协同、产教研融合”育人机制。深化“外语+”人才培养模式改革。推进信息技术与教育教学的深度融合，不断培养交叉融合的应用型人才；五是加快推进教育对外开放高质量发展，提高国际化办学水平。要创新工作思路，完善国际化工作机制。着力扩大学历留学生规模，优化生源结构。要主动服务绍兴的国际化进程。要切实提升中外合作机构人才培养质量和教育服务质量；六是统筹推进镜湖校区体育馆、田径场项目建设。同时要做好新增教育用地的征地工作。

修刚老师指出，学校2024年工作任务繁重，



大事要事很多。全体干部和教职员工一定要从教育事业大局，从越秀发展大局出发，贯彻好学校的各项任务，积极、主动、务实地开展工作。以奋发有为的精气神、躬耕不辍的意志力，志存高远，脚踏实地，团结奋进，为越秀更好的明天不断奋斗，为助力新时代高教强省强市建设作出越秀新的更大的贡献。

陈文涛老师就本科教育教学审核评估工作作动员讲话。他指出，教育部本科教育教学审核评估专家组将于2024年11月下旬开始对我校进行评估，这不仅是对学校办学质量的一次全面检阅，也是展示学校办学水平和育人成效的重要契机，更是学校立足新起点，实现新跨越的难得机遇。他要求全体干部和师生员工：一要统一思想，提

高站位，充分认识审核评估的重大意义；二要认真学习，深刻领会，积极参与到审核评估的各项准备工作中；三要以问题为导向，注重内涵，深刻认识目前教育教学过程中存在的问题。他要求各单位要按照学校“强规范、补短板、谋改革、提质量”的总体要求，针对存在的不足和短板，从十个方面着手进行完善和提升。

费君清教授在会议总结时要求，一是要认真学习，深刻领会，做好重点任务的传达和研究工作；二是要切实落实学校各项工作任务，要相应制定各个学院、各个部处的新一年的工作计划；三是用心做好开学前的各项准备工作。



## 浙江越秀再次被评为 省级“平安单位”暨“智安单位”

文 / 浙江越秀 杜泽琛

近日，中共浙江省委政法委员会、浙江省公安厅下发《关于2023年平安建设基层基础提升年全省“平安单位”暨“智安单位建设评估结果的通报》，浙江越秀再次榜上有名，这也是学校连续第三年获此殊荣。

近年来，学校高度重视平安校园建设，以“平安单位”建设为载体，以智慧校园建设为抓手，逐年加强完善安防基础设施建设；持续深化警校合作，不断强化安全隐患排查，建立健全安全预警预防机制，提高校园综合安全防控水平。学校先后荣获省级“平安单位”暨“智安单位”、市级“国家安全人民防线建设先进集体”、市级“无诈校园创建先进单位”等荣誉称号。

2024年，学校继续以建设高水平平安校园为目标，坚持问题导向、强基固本，不断健全安全稳定工作体系，努力提升校园安全现代化治理能力，为创中国民办大学“双一流”提供坚实保障！



## 浙江越秀西方语言学院院长杨令飞教授 获颁“法兰西共和国学术棕榈骑士勋章”

文 / 浙江越秀 西方语言学院

2月28日上午，法国教育部授予浙江越秀外国语学院西方语言学院院长杨令飞教授“法兰西共和国学术棕榈骑士勋章”，表彰他为发展法语教育和推广法语世界文化所做的贡献。法国驻广州总领事福希玮（SYLVAIN FOURRIÈRE）为杨令飞教授授勋章。

法兰西共和国学术棕榈骑士勋章由拿破仑于1808年设立，起初旨在嘉奖法国教育界做出突出贡献的人士，后来亦颁发给在世界范围内为法国语言、文化、科学、艺术的发展和传播做出杰出贡献的外籍人士。该勋章是法国四种部级荣誉勋章之一，因其形如棕榈叶，又称“棕榈勋章”。





## 浙江越秀获多项亚运表彰

文 / 浙江越秀 曹杰

近日，浙江省委、省政府隆重举行杭州亚运会亚残运会总结表彰大会，总结杭州亚运会、亚残运会成功举办宝贵经验，表彰亚运先进集体和先进个人，进一步激励全省上下以勇当先行者、谱写新篇章的使命自觉勇毅前行、拼搏进取、再立新功。

在共青团浙江省委、省志愿者协会举办的2023年度浙江省志愿服务工作突出贡献集体和个人评选中，浙江越秀网络传播学院团委荣获省志愿服务工作突出贡献集体荣誉称号，学生处（团委）董海刚老师荣获省志愿服务工作突出贡献个人荣誉称号。

学生处（团委）曹杰、国际商学院卢波两位老师荣获绍兴市人民政府授予的“杭州亚运会、亚残运会绍兴市级个人行政奖励”。

### 越秀“小青荷”风采

自从杭州第19届亚运会筹办以来，我校凝心聚力开展亚运志愿者各项管理工作，选派6名领队教师、881名学生志愿者投入亚运会赛事志愿服务工作，参与人数为在绍高校之最。其中863名越秀“小青荷”共服务了棒球和垒球两个项目47场比赛、50场训练赛，服务观众90098人，累计志愿服务时长超过130000个小时，服务了泰国、

菲律宾、老挝、新加坡、中国、日本、韩国、香港、中国台北等队伍。场馆21个业务领域81个岗位中都有他们的身影。另有18名小语种学生赴杭州萧山机场担任抵离迎送组志愿服务活动，从9月6日到10月31日，共计服务56天，总服务时长10000余小时。越秀“小青荷”用热情周到的服务、温暖友善的态度全力保障杭州亚运会的顺利举行，书写了属于新时代中国青年的青春华章。

### 媒体报道

越秀“小青荷”在赛场内外以充沛的活力和热烈的激情书写属于他们的亚运故事，在FOP、技术运行、运动队服务、礼宾接待等领域展示了亚运志愿者的优秀风采。越秀“小青荷”的优秀表现也得到了媒体的广泛关注和报道，获央视《新闻联播》、越牛新闻等媒体平台多次报道。

砥砺前行，乘风破浪  
奋斗是青春一抹靓丽色彩  
拼搏是人生一道永恒光束  
越秀青年，不惧风浪  
小青荷，再会  
越秀青年，加油！



## 新和成股份各基地子公司陆续开讲“开工第一课”

文 / 新和成股份上虞基地 贾继朝 山东基地 王皓之



新春伊始，瑞龙抬首。为迅速调整工作状态，尽快恢复工作秩序，形成一股紧张快干、马不停蹄、提速争先的浓厚氛围，为圆满完成2024年工作目标奠定良好基础，新和成股份上虞基地、山东基地组织开展新年开工安全第一课。

2月18日，上虞基地各子公司组织开展新年开工安全第一课。基地总经理周贵阳老师要求大家迅速回归工作状态，并强调了开停车安环管理要求落实五个一及开车期间五方面安环管理要点。他对2024年安全生产工作提出三点要求：一是确保安全生产“零事故、零违章、零排放”。二是春节停车巡检隐患及时整改闭环确保开车期间平稳高效。三是强化过程安全管理，有效落实落地各体系建设。

2月18日，山东氨基酸的“开工第一课”上，总经理王正江老师重点对事故警示、安全意识提升、重大风险防范措施以及2024年安全工作等方

面进行工作部署，要求员工节后迅速投入工作，以目标和责任为导向，为2024年努力奋斗。副总经理王夕召老师对应急管理部《安全生产治本攻坚三年行动方案》进行了解读，并对2024年安全管理工作思路进行了宣贯，明确了2024年氨基酸公司的重点工作是制度落地，落地的核心是“刻意练习”，并对如何进行刻意练习进行了解读。

2月18日，海成热电开讲“开工第一课”动员部署暨安全培训会。副总经理张明敏老师强调，要根植安全生产意识，抓好安全生产履职，督促全体员工尽快收心聚力，确保安全稳定生产，并严格落实安全管理制度，推行HSE管理体系建设。

2月19日，山东药业开讲2024年“开工第一课”，副总经理范金皓老师强调，安全必须始终置于首位，并对新一年的安全生产工作提出了明确要求。一是坚持目标导向、问题导向、结果导向，实现三零目标。二是筑牢生产运营板块底







线,从源头上解决新项目试车、规划、设计问题,确保项目建设安全无虞。三是紧抓当前安全生产工作,不断提升安全管理水平,为山东药业的持续稳定发展提供坚实保障。

2月20日,山东产业园开讲2024年“开工第一课”,俞宏伟老师表示,安全是企业生存和发展的头等大事,要确保重点产品线安全开车,狠抓短板,提高专业管理和安环队伍能力建设,抓好安全重点工作,落实推进过程安全管理、队



伍能力提升、数字化建设。他强调,开工会不仅是安全会,也是工作动员会,2024年已经过去了六分之一,要迅速行动,高效推进各项工作。

开工第一课是节后复工复产的重要一课,是收心归位、聚力攻坚抓好安全工作的关键一课。后续各生产车间和职能部门负责人将内部开展开工第一课,深入学习传达会议精神,为2024年安全生产保驾护航。



### 3项市级荣誉来袭 实干撬响“开门红”

文 / 新和成股份山东基地 张海波

一年春作首,万事干为先。2月19日,潍坊市工作动员大会召开,大会对2023年度突出贡献企业、高成长产值倍增企业等荣誉获得单位进行隆重表彰,并授予浙江新和成股份有限公司(滨海区新和成维生素、氨基酸、药业项目)“潍坊市招商引资优秀企业”荣誉称号、山东新和成控股有限公司“2023年度突出贡献企业”、潍坊海成热电有限公司“2023年度高成长产值倍增企业”,新和成将以强劲实力和高质量发展新成绩为区域经济发展贡献了新力量。俞宏伟老师、张

明敏老师参会。

会上,张明敏老师上台领取“潍坊市招商引资优秀企业”奖牌,俞宏伟老师代表新和成上台发言。

新年伊始,一切都是崭新的开始,全体员工已经整装上阵,奔赴各自岗位。心中有目标,目标有方向,方向有指引。我们将以全新的姿态、饱满的热情,以实际行动冲刺“十四五”战略目标,为“世界新和成”的目标再添新功。







## 11项荣誉，我们开工很给力！

文 / 新和成股份山东基地 张海波

新岁序开，启赴新程！2月20日，山东省潍坊市滨海区召开工作动员大会，会议对2023年度先进单位进行了隆重表彰。山东基地各子公司获得了“2023年度纳税20强企业”、“2023年度重大项目建设贡献突出单位”、“2023年度产业发展领军企业”等11项荣誉，几乎囊括企业类全部奖项，再次彰显了公司强劲的发展实力和在区域经济高质量发展中的重要作用。

荣誉之下，责任如山。2024年是公司实现“十四五”战略规划的关键之年，山东基地将紧紧围绕“拓市场、谋发展、强管理、防风险”的经营指导思想，抢抓机遇，练好内功，全面提升企业运营效率和核心竞争力，奋力推动新和成高质量发展取得新突破。



## 文化引领，降本增效，产销协同，强化执行 全力完成2024年各项目标任务

文 / 新和成股份黑龙江基地 吕国锋

2024年是“十四五”规划的关键之年，黑龙江基地将统筹安排，精心谋划，以“文化引领，降本增效，产销协同，强化执行”为基地经营指导思想，着力推进“六大重点工作”：提升安全管理水平、提升干部员工素质能力、降本增效、质量投诉、体系认证、保密工作。围绕上述指导思想和工作目标，2024年我们要重点抓好以下几方面工作：

### 一是加强产供销协同，提升产品竞争力

2024年，基地各产品线要紧紧围绕“6个2”成本下降目标，快速推进各项成本下降措施落地工作，提升生产技术水平。

### 二是打造“四个工厂”，实现高质量发展

打造发酵行业的安全工厂，提升安全管理水平。打造壳牌、安全标准化、化工过程安全管理导则融为一体的HSE管理体系，深化体系融合升级。

推进无异味工厂建设，提升环保管理水平。推进废水、废气、固废标准化落地执行，通过源头减量，过程控制，末端治理，实现废水量减排的目标。

建设好无泄漏工厂，做好四化提升工作。以工艺为核心，完善程序标准化建设及自动化提升，推动生产装置过程控制系统优化改造，减轻劳动强度。



## 高效管理，跑出“加速度”

文 / 新和成股份黑龙江基地 王静

管理是一个“老生常谈”又遍布于各个部门的话题，很多时候解释为：泛指一切单位活动组织中的管理者通过实施计划、组织、指挥、控制、协调等传统职能以及信息、决策、激励、研究与发展、变革与创新等现代职能，使他人同自己一道实现既定目标的活动过程。但在实际执行中往往又会出现各种各样的新问题。

高效领导力对组织绩效的影响很大。在一个团队里，管理者经常遇到成员推诿责任，不愿担责，或是不求上进，选择躺平，或是同样的错误反复出现等问题。

针对这些问题，我认为应该对症下药：一要对部门内的权责做出更清晰的划分，说到哪一方面的事项属于谁的责任；对部门外，要清晰界定部门间的工作边界，并以制度形式确定下来。二要调整任务标准和提升幅度、晋升岗位的等激励手段和晋升方式，让员工知道自身规划，并激励他通过努力去实现价值。三要以问题为导向，让对方自我复盘，探寻问题的本质根源，进行针对性纠正，避免出错概率。

领导者赋能行为对员工工作投入的影响同样

很大。一个好的领导者要始终高瞻远瞩，见微知著，既解决现实存在的问题又预防潜在的困难，看到员工的进步并善用任何沟通的机会，或是创造更多的沟通途径，与员工进行充分交流，从“盯工作”到“关注员工背后的机制和制度建设”调整并灵活制度与满意度，使员工真正完成“对自己负责”到“对部门与客户负责”的蜕变。同时关注员工工作与家庭的平衡，帮助员工找到侧重点。能让员工从心理上认同管理，愿意去享受工作带来的价值感，从而全身心投入到工作中，实现“力出一孔，利出一孔”。

领导者在团队里要强调自我超越，不断学习。以身作则，以更务实的作风与员工共生、共生，妥善处理好上级、同级、下级等各种关系，使其减少摩擦，调动各方面工作的积极性，传承老师文化，传承“敢闯、敢干、敢坚持、敢于苦干”的精神，从上到下有“时不我待，只争朝夕”的紧迫感。

转变思想，以人为本，真正做到用实干精神影响员工，感染员工，激发团队人员的活力，按下“快进键”，跑出“加速度”。



坚持创新驱动，打造创新工厂。营造创新氛围，树立“工艺改进永无止境的理念”，倡导“小改进、微创新、大效益”，打造创新工厂。

### 三是完善质量体系，提高品牌核心竞争力

坚持“目标、意愿、方法、资源”的指导原则，加强体系工作的检查考核，一次性通过所有体系审核和客户审计。坚持“好的产品不是检测出来的，是设计和生产出来的”理念，加强产品质量指标管控，提升人员质量管理能力，提高检查力和执行力。

### 四是紧抓发展机遇，加快战略产品布局。

抓住全球生物技术革命浪潮，加快新产品调研论证，丰富产品技术储备。同时持续挖掘与全球一流的科研院所、研发机构合作，整合全球先进技术、人才资源，推进项目战略合作。

### 五是提升管理效率，推进数字化工厂建设

建设好HSE数智化管理平台——先期实施“人员定位系统”，提升人员安全、劳动记录管控能力；借鉴山东基地经验，结合基地现状，严控信息化项目过程和质量管控，为决策提供支撑。

### 六是全面提升干部员工素质能力，打造人才高地

一要强化执行。深入推进《黑龙江新和成全面提升干部员工素质能力专项行动方案》，转变干部员工的思维模式和行为习惯，实现把黑龙江居民变成新和成员工的目标。

二要精准引才。结合基地未来规划和岗位任职资格要求，抓住振兴东北的战略发展机遇，加

强重点高校优秀大学生引进。

三要精心育才。以教育培训为抓手，贯彻培训必考试理念，强化核心管理、技术、技能等三类人才培养。通过岗位锻炼、专题讨论会、管理经验分享活动、三个技术委员会活动、小新学堂线上管理课程学习，做好干部员工的培养工作，提升各专业线的优秀人才储备；强化新员工试用期管理，重点推进壳牌员工能力管理要素，加强班组长培训成果的实践应用。

四要事业留才。以平台吸引人、事业成就人、梦想引领人为契机，让贡献者在精神上得到表扬，物质上得到奖励，职务上得到提拔的同时，给予贡献者更多机会和更大的平台，吸引优秀的大学毕业生奋斗者到基地来锻炼成长。

### 七是文化引领，贯彻落实《企业文化落地指引》

以企业文化建设为引领，继续深化企业文化建设。要建立分层管理机制，总经理是基地文化建设第一责任人，各级干部是该部门文化建设的第一责任人，要落实4个维度的文化推进工作，重点做好5个文化理念落地实践工作；要推进企业文化建设运行体系，组建企业文化内训师及组织培训教材编写，开展不同层级的文化大讲堂活动；要继续传承和进一步丰富企业文化，加强文化与管理的融合，增强员工的凝聚力和向心力。

展望未来，我们对公司的发展充满信心。在新的一年里，我们将继续提升产品核心竞争力、加强团队建设，提高干部员工能力素质，提高站位、激情做事、责任担当，朝着尽早达成目标稳步前行，为实现“中国新和成 世界新和成”的伟大梦想而努力奋斗！



## 合同价格条款纠纷风险浅析

文 / 集团风险管控部 金昊栋



### 背景

近年来，国际原油等大宗商品价格上涨幅度较大，疫情后生产恢复短暂形成供需紧张态势，叠加因素导致原料价格进一步拉涨。原料供应商基于多重考量，在原料涨价时拒绝供货的场景频繁再现。

### 案例简介

一下属子公司 2022 年曾遭遇了这样的事情。合同相对方多次就其与我方公司签订的多个采购合同以原料涨价为由拒绝供货，我方公司遂拒绝给付此前的部分货款，并随后要求对方赔偿对方公司多次因涨价拒绝履行供货义务而导致我方从

其他供应商应急采购产生的差价损失。后经协商双方签订书面协议，由对方公司赔偿我方公司损失 30 余万元，与我方公司所欠货款抵销，双方互不负债权债务，并且剩余订单不再履行。

### 条款链接

《民法典》第五百二十五条：“当事人互负债务，没有先后履行顺序的，应当同时履行。一方在对方履行之前有权拒绝其履行请求。一方在对方履行债务不符合约定时，有权拒绝其相应的履行请求。”据此，在合同相对方拒绝供货时，我方公司根据该条关于同时履行抗辩权的规定，拒绝给付在前产生的货款。

《民法典》第五百七十七条：“当事人一方不履行合同义务或者履行合同义务不符合约定的，应当承担继续履行、采取补救措施或者赔偿损失等违约责任。”《民法典》第五百八十四条：“当事人一方不履行合同义务或者履行合同义务不符合约定，造成对方损失的，损失赔偿额应当相当于因违约所造成的损失，包括合同履行后可以获得的利益；但是，不得超过违约一方订立合同时预见到或者应当预见到的因违约可能造成的损失。”在合同相对方拒绝履行供货义务时，我方公司进行应急采购产生的差价损失可以根据以上条款的规定向合同相对方主张赔偿。

### 案例启示

原料供应商涨价导致供应不及时，影响公司的产品生产及供应，严重时甚至可能影响公司的

生产运营；若合同相对方不履行义务，我方付诸诉讼或仲裁手段，将会产生诉讼或仲裁的时间成本和临时采购或接受涨价增加的生产成本。为减免此类纠纷的发生，控制涨价不发货行为导致的风险，首先要做好供应商事前调查与市场调研，及时更新供应商信用评级，分析可能影响采购价格的因素，时刻保持政策、价格敏感性；其次，可预先设定面对该类风险时的预采购方案，例如在面对化工品大范围大幅度涨价时，预估价格未来走势，提前签订采购合同或者以一定价格优势进行预采购；再次，应及时持续跟进合同履行情况，如遇供应商不发货的情形，及时催告供应商按约履行合同义务，并进行证据留存，同时结合实际履行过程中存在的风险更新合同模板，尤其是针对涨价不发货的行为明确约定其违约责任。





# “微”创新见“大”成效

文 / 德力装备 王正鲁



创新是现代企业的生命线，也是新和成核心竞争力的来源。成功的创新不仅可以为企业带来新的业务机会、更高的利润率，还可以为公司提供更强的竞争优势。

大多数人认为创新是专业人士的事、是公司的事，自己的任务是无法创新的。但实际上创新是公司每位成员的责任，每位员工、每个岗位都可以创新，都需要创新。只有大家都积极提出创意并通过行动改善，才能为客户提供更快、更好、更完整的服务，从而不断超越对手，赢得市场竞争。

如何让公司全体成员都有创新能力？我个人认为可以从“微创新”做起。“微创新”，顾名思义，不是大规模、颠覆式、革命性的高科技，而是指靠每位职工，把身边的一个个细小的问题解决好。

“微创新”具备以下特点：“微少”投入较少甚至是零边际成本，容易实施；“微新”针对局部甚至一个点的突破或改进；“微创”在效率、成本、质量、环境等四个方面有改善效果。

德力这几年“微创新”是怎么做呢？

第一步，营造“微创新”环境，广泛征集提

案申请。

全体员工立足现场和岗位，发现问题、展开分析，从改善效率、改善成本、改善质量、改善环境等方面提出“微创新”提案并形成《创新课题项目表》，通过部门评审后报项目管理办。无论提案是否被采纳和实施，只要车间主任（或部门负责人）确认合理有效，给予提案人一定奖励。

第二步，规范“微创新”管理，筛选有效提案。

经项目管理办审核通过的提案即为“微创新”有效提案，包括：马上能实施并达到一定效果的提案，暂时无法实施但后续条件成熟可以实施的提案。项目管理办对有效提案中出现同类项进行合并或筛选，凡被确认为有效的提案，通过项目管理制度进行管理。

第三步，活跃微创新氛围，实施立项管理与奖励。

对有效提案进行分解，即：把问题分解为若干小问题，理解问题的实质，找出解决哪些小问题才是创新的关键所在。可具体化为：给定问题，分析要点，重新表述问题，简单分析排列，并在《创新课题项目表》中列出具体实施计划、投入成本、

交付成果、奖励申请，定期跟踪管理，完成后公司组织评审与奖励。

## 案例 1：焊材管理规范化建设

焊材管理是压力容器材料管理中重要的内容，对现场设备焊接质量的好坏起到至关重要的作用。2023年，公司通过修订《焊材管理规定》，规范焊材入库、领用、登记、检查规范并宣贯，有效杜绝焊材误领、错用、浪费、保管不当等问题，焊材成本占比从2022年2.03%降至2023年1.78%，累计节省焊材约93万元。在保证焊接质量、节省焊接材料的同时，促进产品质量稳步提升。

## 案例 2：通过项目实施控制板式塔塔板支撑圈装配水平度

根据产品特性，根据产品特性，制订板式塔专项制造工艺要求及施工流程，提出分段塔体直线度控制、分段底部找平及心线定位、线坠检查端面水平度和通过U型管液位计法准确定位等措施，有效控制板式塔塔板支撑圈装配水平度；车间根据工艺要求进行下料、卷板、校圆工序、产品装配、筒体圆度、直线度符合工艺要求、明确

基准线定位、控制焊接参数、减少变形；质管部制订产品检验流程，利用检测仪器，掌握检验技能，实施产品检测；销售部跟踪产品安装过程，获取客户信息反馈；项目负责人根据客户反馈情况，组织讨论，确定工艺调整参数，后续改进，最后加以总结；最终达到创新项目要求标准，实现客户投诉率为零的目标。

上述案例对质量管理精益求精的追求，与“微创新”目的不谋而合。2023年，公司通过推进“微创新”机制，以点带面，实施了包括发明专利申报、焊材管理规范化建设、换热器标准化设计和安全标准化建设在内的改进提升项目38项，在研发设计和生产管理等方面均取得了一定突破，营造了一种积极、充满活力和创新的工作氛围，有力保障公司可持续发展。

提高团队创新能力是一个长期的过程。未来，德力将继续坚持创新理念，加大创新力度，以“微创新”牵引营造良好的创新氛围，培养更多创新型人才，推进公司变革创新，不断提升公司创新发展能力和经营管理能力，提高产品质量，实现公司高质量发展。





# 热辣元宵 浓情相伴

文 / 新和成股份总部 石小芳

玉壶流转，灯火如昼  
元宵佳节  
山河共期今月明  
一夜花灯醉，只缘春意浓  
品一碗汤圆，猜一句灯谜  
从春江水暖的浙江新昌  
到乍暖还寒的山东潍坊  
再到白雪皑皑的黑龙江绥化  
千千万万新和成人异域同天  
共度佳节

在总部，一场元宵喜乐会在文化长廊举行  
活动现场张灯结彩、热门非凡  
国潮来袭，一箭倾“新”  
投壶游戏成为最受大家喜欢的游玩项目  
“哈哈，看我的，我一定投得最多”“原来《知否知否》里的投壶这么难”……  
大家在阵阵笑语中，“投”其所好，“壶”



中找趣味，将新年的喜悦与祝福融入每一个投掷的瞬间。

你在玩，我在笑，在一片闹哄哄中，一派喜气洋洋。

说起元宵节的气氛担当  
那么肯定离不开猜灯谜  
各基地灯谜璀璨，  
大家三两结伴、踊跃猜谜  
时而冥思苦想，时而恍然大悟  
写下谜底后争先恐后地去工作台一探究竟  
看谁是最强大脑  
奖品兑换处也不时传来阵阵掌声、清脆欢笑，





岁月最美是陪伴，人间至味是团圆  
上虞基地食堂老师早早准备好了包汤圆的材

料

揪剂、挖洞、放馅、揉搓  
大家围坐在一起 脸上洋溢着幸福的微笑  
一边交流着包汤圆的技巧  
一边感受着这传统美食带来的乐趣和温馨  
吃下一碗热气腾腾的汤圆  
也吃下了一份幸福美满

一个热辣滚烫的元宵节，你以为就这些了吗  
月上柳梢头，吟诗作对也很配  
花灯千千万万个，不如自己动手做一个  
转一转幸运大转盘，一年好运常相伴  
一个个活动，不一而足

最暖万家灯火处，最喜人间喧嚣时  
今年元夜时，月与灯依旧  
又是一年元宵节  
祝大家节日快乐 🏮



## 宣城书法家 送福到万家

文 / 福元医药 鲁洁婷

在二月的柔和阳光下，春风悄悄吹拂大地，万物复苏，一派生机勃勃景象。龙年春节前夕，为丰富员工精神文化生活，弘扬中华优秀传统文化，安徽福元迎来了特别活动——“写‘福’送春联”。

安徽福元特邀宣城的书法家们亲临现场，书写春联和“福”字。随着笔锋转动，或轻或重，或缓或急，一幅幅春联和“福”字跃然纸上，墨香四溢。春联内容既有传统的吉祥话语，也有寓意深刻的现代诗句，以及一幅幅书写着“福”的红纸，更是将现场的气氛推向高潮。一笔一划都蕴含着深厚功力，点横撇捺中洋溢着对美好生活的祝福，充斥着浓浓的福气和新年的喜悦。观看的员工被精湛的书法技艺所吸引，纷纷拿出手机记录这难得的一刻。

本次活动不仅营造了欢乐、喜庆的氛围，也让员工近距离感受中华优秀传统文化的魅力。活动结束后，春联和“福”字被送到每位员工中，也将公司满满的关怀传递到心中，切实增强员工的幸福感和归属感。





## 挥毫泼墨送春联 龙行龘龘迎新春

文 / 新和成股份上虞基地 魏婷婷

过新年，写春联，贴春联是中华民族一直延续的传统，承载着中华民族的文化情感、民族记忆和美好愿望。2月1日，新和成股份上虞基地书画协会开展“迎新年 写春联 送祝福”活动。

活动现场，基地书画协会的老师挽袖执笔、泼墨挥毫，创作出一幅幅寓意吉祥的春联、一个个饱含神韵的“福”字，蕴含着浓浓的年味和美好的祝福。陆陆续续到场的干部员工纷纷挑选并领取了心仪的春联和福字，脸上洋溢着笑容和对新年美好憧憬。本次活动共送出春联近400余副，福字500多个。

此次活动让广大干部员工体验到了中华传统民俗文化的魅力，活动现场热闹非凡，为新年增添了浓浓的喜庆氛围。



## 春节值守 感恩有您

文 / 新和成股份新昌基地 章倩

2024年春节将至，新和成股份新昌基地仍有200余名干部员工“为大家，舍小家”坚守奋战在工作岗位。为充分体现对广大坚守岗位、留企过年的员工的关怀和尊重，基地副总经理胡晓东老师、杨金枢老师、张红江老师大年除夕带领值班干部走访慰问各在岗员工，向大家致以节日问候和新年祝福。

基地领导带队走进生产车间，对春节值守员

工的辛勤付出表示衷心的感谢，他们为每位员工送上慰问大礼包，并提醒大家要牢记安全操作规程，确保节假日期间安全稳定生产，使全体员工度过一个欢乐祥和的新春佳节。各位值守员工感受到大家庭的温暖后，纷纷表示将坚守岗位、尽职尽责，全力以赴做好各项工作，以实际行动为公司的发展作贡献。





## 山东基地年货团购会盛大开幕

文 / 新和成股份山东基地 王皓之



2月1日，山东基地年货团购会首日活动在控股公寓餐厅举行，本次活动除传统艺术展示和送福字、春联外，还联合附近商超开展年货团购，争取到了优惠福利，助力员工筹备年货。

### 手写春联 迎新春

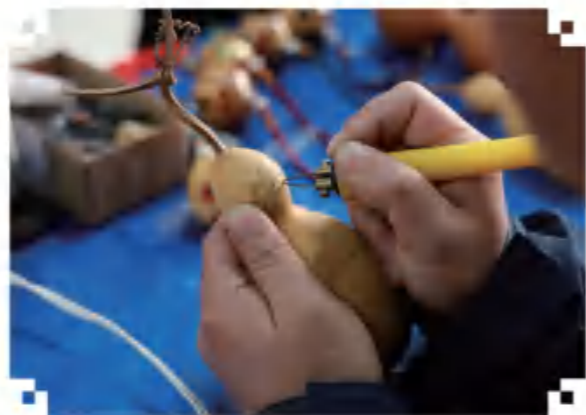
手写春联，一笔一划间尽显传统风韵，一撇一捺凝聚文化力量。基地书画协会的书法爱好者们再次为员工创作了新春福字和精美春联，员工们也跃跃欲试，泼墨创作，将自己新年的期盼融成文字，书写在新年画卷上。

### 木版年画 增年味

木版年画是历史悠久的民俗文化，不贴年画，年味少一半。拓印木版年画的过程中，员工们体会到了浓浓的年味和传统文化的魅力。

### 葫芦烙印 添福祿

不论大大小小的葫芦，在柱哥的手中都化成了一件件精美的艺术品，电烙铁在葫芦上轻雕细琢，一幅幅精美的烙画就随着烘烤的味道浮现出来了。员工们纷纷驻足欣赏、观摩学习，并动手



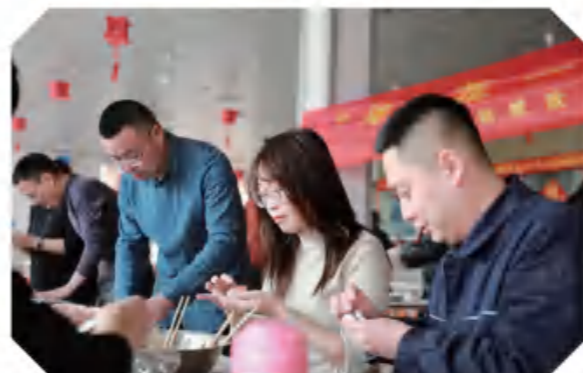
自己烙印，传统文化得到了传承与发扬。

### 年货团购 享优惠

团购会上，加油卡、副食品、家电、家具一应俱全，都争取到了较大的优惠力度。“今年的年货有着落了”“太实惠了，比自己去买的便宜了好多”“希望明年还能举行这样的活动”，广大员工对本次活动表示了肯定。

## 温情过新年 幸福包饺子 欢喜过大年

文 / 新和成股份山东基地 王皓之



除夕当天，在这本应阖家团聚的日子里，有些干部员工却依然坚守在公司。“年”在一起才是幸福，虽然他们没能回到自己的小家，但在山东新和成这个大家庭里依然有浓浓的年味。

大年三十下午，为让留岗员工过一个欢乐祥和的春节，控股公司在新和成职工公寓餐厅举办山东基地迎新春包水饺活动。先进制造产业园党委书记于爱国，山东控股公司孟建波等老师与山东基地留岗干部员工一起包水饺迎新春。

活动现场，猪肉白菜、芹菜肉、韭菜鸡蛋等馅料早已备好，广大干部员工及家属跃跃欲试，包水饺比赛一触即发。紧张刺激的包水饺比赛中，

参赛选手们八仙过海各显神通，一个个形状各异、大小不一的水饺令人目不暇接。水饺好不好，煮过才知道。有没有破皮，有没有露馅儿，看看锅里的馅儿就知道了。热气腾腾的水饺一出锅，职工们便活力满满，争相品尝一下自己的杰作。

煮水饺的间隙中，穿插了“欢乐套圈”游戏环节，活动现场摆放若干奖品，每位参与者5个圈，圈压到那个奖品就可以直接领取，现场欢声笑语，气氛温馨热闹……

参加活动的几名员工表示“这才像过年嘛，跟在家里一样”“这已经是我在公司过年的第五个年头了”“和大家在一起才热闹呀”。





## 除夕慰问鼓干劲 岁寒情深暖人心

文 / 新和成股份黑龙江基地 陈子涵

星辰交替、四季更迭中，即将迎来崭新的一年。2月9日，黑龙江基地常务副总经理陈召峰老师，副总经理、工会主席张广利老师走访慰问节日期间仍然坚守岗位的员工，向大家送上新春祝福和慰问品，并向员工及他们的家属致以节日问候和美好祝愿。

“新年快乐，给你们拜年了！感谢你们舍小家顾大家，继续奋战在一线。”在慰问过程中，陈召峰老师和张广利老师把慰问品送到职工手中，并与他们亲切交流，详细了解他们工作生活情况和节日期间值班情况，感谢大家为公司发展所做的努力和贡献，并叮嘱大家在春节期间开展工作的同时要做好自身防护，提高安全生产意识，度

过一个平安祥和的春节。

岁寒情意深，春风早拂人。一声声饱含真情的问候，让寒冬里仍坚守岗位的员工们感受到了黑龙江新和成大家庭的温情与关怀。他们纷纷表示，将会以更加饱满的精神和更加昂扬的斗志投入到工作中，尽职尽责，做好春节期间安全生产工作，为公司高质量发展贡献力量。

每到一处，都是一张张洋溢着笑容的脸庞，幸福的喜悦溢于言表。黑龙江新和成把对大家的关怀传递给每一位现场员工，这份关爱承载着喜庆的味道以及家的烟火气，送到了广大职工心坎上。大家纷纷表示，在春节在岗期间，收到这些“特殊的礼物”感到非常幸福，感谢公司的关心关怀。



## “结伴”而行

文 / 新和成股份山东基地 许称称

如果要我谈谈喜欢绘画是一种什么样的体验，我最大的感受就是“这是一件能让生命变得美好的事情”。我喜欢画画，就像与一位结伴多年的老友叙旧，没有目的、没有压力、没有纷扰和浮尘。整个生命都因为绘画而色彩斑斓，它可以给你带来欢愉和笑容。

绘画的时候，时光总是过得很快，时钟的指针随着笔尖的墨水忘记时空。与绘画相伴的日子总是过得尤其充实。艺术的魅力在于它没有顶点、没有止境，让人憧憬和幻想，它会给自己带来更多更美的世界。

闲暇假期和疲惫过后的业余，不知去处，有了绘画这样一位好友，永远都不会孤独，我就像一条小鱼纵身一跃跳进了艺术的海洋，尽情畅游，

自由自在，无忧无虑，开心得不能自己。

绘画也带给我一些改变，因为我画花鸟，当我在观赏花卉植物的时候，目光变得比过去敏锐，喜欢观察花卉植物的结构、造型，以及叶片花瓣之间一些细微的变化，脑子里总是在考虑如果我将它入画会怎样构图。还有在看他人作品的时候，可以在心里默默地分出好坏高下，可以评价技法如何，可以评价格调是俗是雅，而不会去看画展，匆匆看过，只知好看不好看，却无法说出好看在哪里，不好在哪里。因为喜欢而画，还有一些意外的收获，参加公司绘画活动，还能收获一些欣赏我画的人，我的一些同事也因此，对我的画充满了更多的期待和好感。



## 绍兴黄酒小镇 时光里的酒香

文 / 新和成股份总部 刘鑫

绍兴黄酒小镇，一座被岁月沉淀的古镇，仿佛一颗璀璨的明珠镶嵌在江南水乡。每当提及黄酒，我便会想起这个小镇，想起那独特的酒香和悠长的历史。

踏上小镇的石板路，仿佛走进了一幅古老而静美的画卷。两旁的老屋古色古香，青瓦白墙，岁月在其上留下了斑驳的痕迹。阳光透过树梢，洒在石板路上，投下斑驳的光影。空气中弥漫着黄酒的香气，那是一种醇厚而深沉的味道，仿佛能穿透时光，让人沉醉其中。

在小镇的街头巷尾，不时可以听到黄酒的吆喝声。那是卖酒人特有的音调，悠扬而动听。他们推着木制的酒车，穿梭在古镇的每一个角落。黄酒不仅是他们生活的必需品，更是他们情感的寄托。每一碗黄酒都蕴含着他们对生活的热爱和对古镇的眷恋。

黄酒小镇的韵味不仅仅在于黄酒本身，更在于那种悠然自得的生活方式。在这里，时间仿佛放慢了脚步，人们享受着悠闲的生活，品味着生

活的美好。他们或聚于茶馆品茗谈天，或立于桥头赏景赋诗。他们的生活充满了诗意与浪漫，仿佛与世无争。

漫步在小镇的古街上，我仿佛穿越了时空，回到了那个黄酒飘香的年代。那时的人们，用黄酒寄托着对生活的热爱和对未来的憧憬。他们用黄酒庆祝丰收、祭祀祖先、款待客人。黄酒成为了他们生活中不可或缺的一部分。

如今，绍兴黄酒小镇已经成为了一个旅游景点。游客们纷至沓来，为了品味那独特的酒香和感受那古老的韵味。然而，无论时代如何变迁，黄酒小镇的韵味和黄酒的香气始终如一。它们见证了小镇的历史变迁，也承载着人们的情感记忆。

绍兴黄酒小镇是一个充满历史与文化底蕴的地方。在这里，你可以品味到黄酒的醇香，感受到古镇的韵味，更能领略到一种悠然自得的生活方式。这里是一个让人流连忘返的地方，值得每一个人去品味和体验。



## 红

文 / 福元医药 邢韦烨

临近年关，我踏上了归家的旅途，心情别样的上扬。戴上耳机，听着王晓天唱的《荣耀》：“你看那云上草长莺飞，绽放着明天红色的花蕊，成长于苍茫茫的异乡，回首依然望见故乡月亮……”

“妈妈，为什么中国的代表颜色是红色啊，好俗啊。”

这声音穿透耳机的隔绝，传入耳中，我下意识集中精神，找寻声音来源。

“一点也不俗啊，红色多喜庆、多热闹啊。而且你看姐姐上学时戴的红领巾，是少先队员的象征，是五星红旗的一角，是用革命烈士的鲜血染成的，代表着千千万万中国同胞的奋斗……”

原来是一个小男孩与他母亲的互动。我下意识摘下了耳机，怔怔出神。

中国的红是传统的红。中国人尚红已久，赤丹炎红朱纁彤、绛茜殷酡胭脂虫、血牙茜茜杨妃色、廖穗山樱海棠红。白居易在《忆江南》中说“日出江花红胜火，春来江水绿如蓝”；王建在《从军后寄山中友人》中说“夜半听鸡梳白发，天明走马入红尘”；李清照在《如梦令》中说“知否，知否？应是绿肥红瘦”；陈与义在《襄邑道中》同样说“飞花两岸照船红，百里榆堤半日风”。古人慕红，今人如是。红袜子、红绳、红衣服、红手套、红帽子、红灯笼、红对联、红窗花，生

肖本命着红、良缘新婚好红、新春佳节饰红……何处不见红，每处皆有红。

中国的红也是革命的红。“八一”南昌起义，战士们脖子上所戴的红领巾和臂膀上戴着的红袖章，还有那一片鲜红威武的八一军旗，正是这些象征着革命胜利的红色。中国共产党的党旗和中华人民共和国的国旗、国徽，都是红色的，正如小男孩母亲说的，这都是抛头颅洒热血的革命先烈们用鲜血染成的。

中国红是那边疆赤血、是那朱墙金瓦，是手中长枪的红缨、是腰间长剑的剑穗，是家门口的对联、屋内的红烛，是新婚的喜服、是新娘的胭脂，也是我中华文明最美的颜色。

“赶紧收拾收拾，马上就到太爷爷那了。”

“爸爸，你说太爷爷以前真的像电视剧里演的那些革命战士一样吗？”

“到太爷爷家了之后你亲自问问他……”

飞远的思绪被重新拉了回来，看着他们一家人忙碌收拾的身影，我重新戴上了耳机。王晓天的嗓音再次回到耳中：“单枪匹马与世界对饮，历经磨难亦不忘初心，做自己荣耀的骑士，勇敢追逐梦想的红日”。

“列车运行前方到站是遵义站……”



## 观《飞驰人生2》有感

文 / 绍兴璟和 吕梦娜

《飞驰人生2》中有这么一句话“根本没有所谓的绝招，真正的绝招就是奉献，将一生奉献给你所热爱的一切”。人皆有所热爱的，可是又有几人能真正奉献于其热爱呢？

真正的奉献，是在无数次竭尽全力后却仍失败后的坚持，机会可能只有一两次，但努力可以有无数次。生活可能会无数次将其推入深渊，虽面对责骂、误解，但仍然无法将其击败。生存的压力可能让其别无选择，但是当他再次面对赛道是，仍然能选择重新出发，重新热爱，不留遗憾。他就是《飞驰人生2》中的主角张弛。

人的热爱不乏打击和挫折，但真正的强者永

远不会忘记自己的热爱，奉献自己的一生，获得成功。生活中，我们可能总是在抱怨努力得不到回报，抱怨生活的残酷、无情，可是却永远不知道，强者已经忘记失败，继续努力。只要保持努力，机会总会有出现的时候。就像张弛，生活给了他那么多痛苦和挫折，他崩溃过、彷徨过，可当他面对自己所热爱的赛车时，他仍然愿意奉献自己的一生。

人生路漫漫，也许会有荆棘，但永远不要忘记自己所热爱的和所想要追求的，然后拼尽全力。永远要记得：“若有人将我从深渊拉起，我必敢再次凝望深渊。”



## 观《第二十条》有感

文 / 新和成股份黑龙江基地 张雨晴

电影《第二十条》以深刻的笔触勾勒了一位检察官韩明在职业生涯和家庭生活之间的挣扎与抉择。这部作品不仅成功地描绘了现代社会中人们面临的现实问题，而且通过引人入胜的情节和生动的人物形象，使得观众可以深入地思考和体验角色的内心世界。

影片中，韩明这一角色让人印象深刻。他怀揣着追求公正的理想，努力在职业生涯中攀登高峰。然而，一场重大案件打破了他的平静生活，使他陷入了职业道德与个人利益的纠葛之中。在这个过程中，韩明经历了内心的挣扎和痛苦，不断思考着如何在利益与正义之间做出抉择。观众可以从他身上看到人性的复杂性和现实的残酷性，也能感受到他内心的矛盾和挣扎。

除了韩明这一角色外，电影中的家庭元素也令人深思。家庭是每个人生活中不可或缺的一部分，但同时也是许多人在追求事业过程中必须面对的挑战。在韩明的故事中，家庭经济困难、情感纠葛以及道德抉择都成为了他必须面对的问题。观众可以看到，家庭生活的和谐与稳定并不是理所当然的，而是要付出努力和牺牲的。

《第二十条》还以精湛的导演技巧和出色的演员表演为观众带来了一场视听盛宴。影片情节紧凑，悬念丛生，让人欲罢不能。同时，演员们的表演也非常出色，他们成功地塑造了角色的性格、内心世界，使观众能够深入地理解和感受角色的情感和困惑。《第二十条》是一部引人深思的电影，它通过深入挖掘人物内心世界和展现现实生活中的问题，让观众得以反思自己的生活 and 价值观。这部作品不仅具有娱乐性，更是一部能够引发人们思



考和感悟的艺术佳作。对于那些喜欢思考人生和社会的观众来说，《第二十条》绝对值得一看。

最后，电影中的情节让我感受到了人生的曲折与美好。在现实生活中，我们都会面临类似的挑战和抉择。这部电影让我明白，无论面临何种困境，我们都应该坚守自己的初心和信念，勇敢地面对生活。只要我们保持对生活的热爱和对梦想的追求，我们就能在人生的道路上继续前行，创造属于自己的精彩！



# 年味

手写春联受热捧  
灯笼高挂年味浓  
火红的装饰点缀着  
新和成的每个角落

.....

随着春节脚步的临近  
新和成的年味越来越浓  
每人都满怀期待  
卸下一年的疲惫和风尘  
收拾心情过年

今天让我们跟着  
摄影师的镜头  
一起去体味新和成的“年味”



《窗花》 黑龙江基地 陈子涵



《福临门》 上虞基地 魏婷婷



《新春慰问进车间》 黑龙江基地 赵海侠



《春风送暖入屠苏》 和成地产 宋之焕



《年夜饭》 福元医药 郑国秀



《我和小新合个影》 山东基地 王皓之



《猜灯谜闹元宵》 新和成股份总部 张琳



《迎春送福》 浙江越秀 陈以